

# Premialità

Art. 20 c. 1 D.Lgs. n. 33/13

## Criteri di distribuzione dei premi al personale di Cogeser S.p.A.

(Accordo aziendale relativo ai criteri di erogazione del PdR: pubblicato nell'area Cogeser Trasparente > Personale > Contrattazione integrativa)

Cogeser S.p.A. ha previsto un sistema premiale in accordo alla contrattazione collettiva applicata ai dipendenti (CCNL Gas Acqua , art. 9 e CCNL Dirigenti Confservizi, art. 12). Gli importi e i criteri di assegnazione di tali premi vengono concordati annualmente con le rappresentanze sindacali e/o individualmente e si basano su indicatori di livello aziendale (EBITDA) e/o individuali/di reparto.

**AMMONTARE COMPLESSIVO (COMPRESIVO DI CONTRIBUTI) DEI PREMI 2024  
EROGATI IN BUSTA PAGA \***

€ 211.066

\*I dipendenti che hanno optato per la conversione del valore economico del premio in servizi Welfare (secondo quanto previsto dall'accordo integrativo sui premi di risultato) potranno utilizzare tali importi entro il mese di novembre 2025. La quota residuale non spesa verrà liquidata nel cedolino di dicembre 2025.