

Agg. 30/06/2020

Criteri di distribuzione dei premi al personale di Cogeser Energia S.r.l.

(Accordo aziendale relativo ai criteri di erogazione del PdR: pubblicato nell'area Cogeser Trasparente > Personale > Contrattazione integrativa)

Il gruppo Cogeser ha previsto un sistema premiale in accordo alla contrattazione collettiva applicata ai dipendenti (CCNL Gas Acqua , art. 9), oltre ad un piano di MBO, definito in base agli obiettivi aziendali. Gli importi e i criteri di assegnazione di tali premi vengono concordati annualmente con le rappresentanze sindacali e/o individualmente e si basano su indicatori di livello aziendale (EBITDA) e/o individuali/di reparto.

AMMONTARE COMPLESSIVO DEI PREMI 2019*

€ 28.669,91

* Quota parte del premio di risultato è stato liquidato nel cedolino paga del mese di giugno 2020; i dipendenti che hanno optato per la conversione del valore economico del premio in servizi Welfare (secondo quanto previsto dall'accordo integrativo sui premi di risultato) potranno utilizzare tali importi entro il mese di novembre 2020. La quota residuale non spesa verrà liquidata nel cedolino di dicembre 2020.